

**INFORMATIVA IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI
AI SENSI DELL'ART. 13 e 14 REG. UE 2016/679**

In osservanza a quanto previsto dal Reg. Ue 2016/679 in materia di protezione dei dati personali (di seguito per brevità "Reg. UE") e del D.lgs. 196/2003 e s.m.i., la società Cattolica di Assicurazione S.p.A. con sede in Lungadige Cangrande 16, (37126) Verona, in persona del legale rappresentante pro-tempore, nella sua qualità di Titolare del trattamento, con la presente desidera informare gli interessati riguardo al trattamento dei propri dati personali.

La Società Cattolica di Assicurazione S.p.A. svolge attività di selezione anche per le Società del Gruppo Cattolica Ass.ni.¹

La Società Cattolica di Assicurazione S.p.A. raccoglie Cv anche mediante annunci su siti specializzati di ricerca e selezione del personale.

1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento è Società Cattolica di Assicurazione S.p.A., con sede legale in Lungadige Cangrande 16, (37126) Verona.

2. RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Responsabile della protezione dei dati nominato dalla Società può essere contattato inviando una comunicazione a mezzo posta elettronica all'indirizzo dpo@cattolicaassicurazioni.it (di seguito "DPO").

3. TIPOLOGIA DEI DATI TRATTATI

I dati personali raccolti sono trattati ed utilizzati nel pieno rispetto dei principi di correttezza, liceità e delle disposizioni della normativa applicabile in materia, nel contesto delle attività di selezione del personale propedeutiche all'instaurazione di un rapporto professionale con il Titolare. Nello specifico, saranno acquisiti e trattati dati anagrafici, dati particolari, ossia dati riferiti alla salute di cui all'art.9 del Reg. UE: nelle sole ipotesi previste dalla legge relative alle attività di c.d. "collocamento mirato" (nelle ipotesi previste dalla legge n.68/99 e s.m.i.) saranno trattati dati personali inerenti lo stato di salute. In particolare, potranno essere raccolte informazioni relative a tipologia e/o categoria di invalidità e dati economico-finanziari

4. FINALITÀ, BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO e NATURA DEL CONFERIMENTO

I dati personali acquisiti, così come puntualmente descritti nel paragrafo precedente, saranno trattati esclusivamente per il perseguimento delle finalità che di seguito vengono descritte:

a. valutazione del profilo professionale e selezione del personale

I dati personali saranno trattati sulla base dell'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato finalizzate all'instaurazione di un rapporto di lavoro (cfr. art.6 par.1 lett. b

¹ ABC Assicura S.p.A., BCC Assicurazioni S.p.A., BCC Vita S.p.A., Berica Vita S.p.A., Lombarda Vita S.p.A., TUA Assicurazioni S.p.A., Vera Assicurazioni S.p.A., Vera Protezione S.p.A. e Vera Vita S.p.A. nonché a Cattolica Agricola S.a.r.l., Cattolica Beni Immobili s.r.l., Cattolica Immobiliare S.p.A., Cattolica Services S.C.p.a

Reg.Ue e art. 111 bis del D.lgs 196/2003 e s.m.i.). Nello specifico, a seguito di risposta ad un annuncio per posizioni aperte ovvero nel caso di candidature spontanee, i dati personali di cui al paragrafo precedente saranno trattati nel contesto delle attività prodromiche all'assunzione ovvero all'instaurazione di un rapporto di collaborazione.

Il conferimento dei dati personali per le finalità di cui al presente punto a. è requisito necessario per la corretta esecuzione delle attività di selezione del personale. Pertanto, nel caso di mancato e/o erroneo conferimento degli stessi, il Titolare non sarà in grado di dare seguito alla candidatura dell'interessato.

b. adempimento degli obblighi di legge in materia di collocamento mirato

I dati personali, tra cui anche quelli relativi allo stato di salute ex art. 9 Reg. UE, saranno trattati sulla base dell'adempimento degli obblighi previsti dalla normativa vigente in materia di collocamenti mirati (cfr. L. 68/99) in conformità con quanto previsto dall'art. 6 par. 1 lett.c e art. 9 par. 2 lett. b del Reg. UE.

Il conferimento dei dati personali di cui al presente punto b. è requisito necessario per l'adempimento degli obblighi di legge ai quali soggiace il Titolare. Pertanto, in caso di mancato conferimento, il Titolare non sarà in grado di adempiere agli obblighi statuiti dalla L. 68/1999 in materia di collocamento mirato.

c. Comunicazione del Cv ad altre Società del Gruppo.

Il conferimento dei dati per la finalità indicata alla lettera c. è facoltativo e non pregiudica l'instaurazione del rapporto di lavoro con Cattolica Assicurazioni.

La base giuridica è il Suo consenso ex art. 6 lett. a) Reg. UE

d. utilizzare il Suo Cv per la selezione di altre posizioni professionali diverse da quelle per cui si è candidato.

La base giuridica è il consenso ai sensi dell'art. 6 lett. a) Reg. UE.

Il conferimento dei dati per la finalità indicata alla lettera d. è facoltativo e non pregiudica l'instaurazione del rapporto di lavoro.

e. Somministrazione di Test attitudinali mediante attribuzione di un punteggio, finalizzati a verificare le competenze del candidato dipendente.

La base giuridica del trattamento è l'esecuzione di un contratto ai sensi dell'art. 6 lett. b Reg. UE.

Il conferimento dei dati personali per le finalità di cui al presente punto e. è requisito necessario per la corretta esecuzione delle attività di selezione del personale. Pertanto, nel caso di mancato e/o erroneo conferimento degli stessi, il Titolare non sarà in grado di dare seguito alla candidatura dell'interessato.

5. TEMPI DI CONSERVAZIONE

I dati personali trattati saranno conservati per un periodo non superiore al perseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e comunque non oltre il periodo indicato dalla legge. In particolare:

- I dati personali trattati per le finalità di cui al punto 4 lett. A e B saranno conservati per il tempo necessario agli adempimenti previsti per la selezione del candidato e comunque non oltre 24 mesi dalla loro raccolta, salvo l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e/o di collaborazione o la necessità di tutelare la società avanti l'Autorità.
- I risultati dei test sono conservati per il tempo strettamente necessario a valutare il profilo

professionale ai fini dell'instaurazione del rapporto di lavoro e poi eliminati. I test del candidato selezionato vengono conservati 10 anni dalla cessazione del rapporto di lavoro.

6. MODALITA' DI TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati personali è eseguito attraverso procedure informatiche o comunque con mezzi telematici e/o supporti cartacei ad opera del personale dipendente del Titolare, debitamente formato ed autorizzato al trattamento dei dati personali sotto l'autorità diretta del Titolare stesso ed obbligato alla riservatezza.

Il Titolare del trattamento ha implementato misure di sicurezza tecniche ed organizzative adeguate a garantire la protezione dei diritti e delle libertà fondamentali dell'interessato e ad assicurare l'integrità e la riservatezza dei dati personali raccolti e conservati presso archivi cartacei ed elettronici.

7. COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE DEI DATI PERSONALI

I Suoi Dati possono essere trattati da:

- soggetti interni alla Società appositamente autorizzati ed istruiti ai sensi dell'art. 29 Reg. UE che svolgono attività connesse e strumentali alla gestione della candidatura;
- Società del Gruppo Cattolica,
- società addette alla gestione e manutenzione dei sistemi informatici, società che svolgono attività di conservazione sia dei supporti cartacei sia digitali etc. che potranno agire in qualità di Responsabili del trattamento.

L'elenco nominativo aggiornato dei Responsabili del trattamento è a disposizione presso la sede della Società.

I Suoi dati non sono oggetto di diffusione.

8. TRASFERIMENTO DEI DATI ALL'ESTERO

I Suoi Dati sono conservati presso la sede della Società e su server ubicati nell'Unione Europea. In via eccezionale, con riferimento alle finalità sopra descritte, i dati potranno essere trasferiti, da parte del Titolare anche in Paesi situati al di fuori dello Spazio Economico Europeo. In ogni caso, il trasferimento dei dati personali avviene nel rispetto delle garanzie previste dal Reg. UE artt. 44 e segg.ti. in particolare, clausole standard.

Per acquisire informazioni sul trasferimento dei dati personali si veda il successivo punto 9.

9. DIRITTI DELL'INTERESSATO

L'interessato potrà esercitare i diritti di cui agli artt. da 15 a 22 del Reg.Ue mandando una e-mail all'indirizzo dpo@cattolicaassicurazioni.it. In particolare, l'interessato ha il diritto di:

- il diritto di revoca del consenso prestato;
- il diritto di accesso ossia la possibilità di ottenere la conferma che sia o meno in corso un trattamento e di acquisire informazioni in merito a: finalità del trattamento in corso, categorie di dati personali in questione, destinatari dei dati in particolare se Paesi terzi, il periodo di conservazione ove possibile e le modalità del loro trattamento;
- il diritto alla rettifica e all'integrazione dei dati;
- il diritto alla loro cancellazione, ogniqualvolta i dati non siano necessari rispetto alle finalità oppure qualora decidesse di revocare il consenso o si opponesse al trattamento o ancora qualora i dati fossero trattati illecitamente o cancellati per un obbligo di legge;
- il diritto alla limitazione del trattamento nel caso in cui contesti l'esattezza dei dati personali per il periodo necessario per effettuare le relative verifiche, oppure il trattamento sia illecito, o qualora benché il titolare del trattamento non abbia più bisogno dei suoi dati, lei richieda la conservazione per finalità giudiziarie, o qualora si sia opposto al trattamento in attesa della verifica dell'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del titolare

- il diritto alla portabilità dei dati ad altro titolare, qualora il trattamento avvenga con mezzi automatizzati o sia basato sul consenso o sul contratto;
- il diritto di opporsi al trattamento qualora il trattamento si basi sul legittimo interesse;
- Il diritto a proporre reclamo avanti all'Autorità (Garante italiano per la protezione dei dati personali, <https://www.garanteprivacy.it>).

Il Titolare r.l.t.p.

Prestazione del consenso

ACCONSENTO NON ACCONSENTO

alla comunicazione del Cv ad altre Società del Gruppo (paragrafo 4 lett. c)

ACCONSENTO NON ACCONSENTO

ad utilizzare il mio Cv per la selezione di altre posizioni professionali diverse da quelle per cui mi sono candidato (paragrafo 4 lett. d)

Luogo, data _____

Firma _____